Formación de agentes de Policía

La mayoría de nuestras organizaciones miembros están involucradas en intervenciones de formación dentro de sus propias jurisdicciones; sin embargo, la EGPA brinda formación para organizaciones europeas involucradas en la aplicación de la ley y, además, en academias de policía de toda Europa, especialmente en países donde no tienen su propia asociación policial LGBT, como en el caso de Europa del Este. EGPA también colabora con el Consejo de Europa y la OSCE en la formación de formadores de policías y produjo conjuntamente un programa titulado "Policing Hate Crime Against LGBTI people: Training for a Professional Police Response" (disponible en el sitio web del Consejo de Europa).

Conferencias

EGPA alberga conferencias bienales organizadas por nuestros miembros. Cada miembro puede presentar una candidatura para organizar una futura conferencia con la decisión tomada por la Junta General en su reunión anual. A las conferencias asisten agentes de policía LGBT de toda Europa y cada asociación miembro recibe un número asignado de plazas en función del número de miembros. Las conferencias anteriores han tenido lugar en Ámsterdam, Londres, Estocolmo, Barcelona, Viena, Dublín, Berlín, París, Atenas y Bruselas. Nuestras conferencias suelen tener lugar antes del desfile anual del Orgullo de la ciudad anfitriona en el que los delegados de EGPA están invitados a participar de uniforme como un signo visible de nuestra doble identidad como policías y miembros de la comunidad LGBT.

Como trabajamos

General Junta

EGPA es independiente de cualquier policía, gobierno u otra organización y consiste en un único representante de cada organización miembro o país (donde no existe una organización local) que forme la Junta General. La Junta General se reúne anualmente y elige un Comité Ejecutivo cada tres años.

Comité ejecutivo

La operación y administración rutinaria de la EGPA es realizada por el Comité Ejecutivo en nombre de la Junta General. Los puestos permanentes de la CE incluyen al Presidente y al Vicepresidente, al Secretario, al Tesorero y a las Comunicaciones.

Los siguientes países están representados en la Junta General:



INFORMACIÓN

ESPAÑOL

EUROPEAN LGBT POLICE ASSOCIATION

LGBTPOLICE.EU

CONTACT@LGBTPOLICE.EU

Proporcionamos un hogar seguro, de apoyo y de empoderamiento para las asociaciones nacionales de policías LGBT en toda Europa.



Creemos

En un servicio policial donde todos los agentes sean libres de expresar su identidad de género y orientación sexual y sirvan a la comunidad LGBT con dignidad y respeto.

Misión

Facilitar el intercambio de conocimientos entre los miembros y actuar como representantes europeos para los temas LGBT dentro de la policía.

Afiliación

Está disponible para todas las asociaciones y organizaciones policiales LGBT europeas. Se considerará la membresía individual cuando no exista una asociación u organización local.

Contacto

Nos pueden contactar vía web: **LGBTPOLICE.EU**

Email: CONTACT@LGBTPOLICE.EU





Sobre nosotros

La Asociación Europea de Policías LGBT (EGPA para abreviar), fue fundada en 2004 por un grupo de policías europeos que querían mejorar las condiciones de trabajo de los agentes de policía LGBT en toda Europa y ayudar a mejorar la relación entre la policía y la comunidad LGBT. La EGPA es una confederación de asociaciones policiales LGBT nacionales de toda Europa y proporciona una plataforma para compartir conocimientos, mejores prácticas y experiencias para abordar la discriminación y los delitos motivados por el odio y crear una cultura en la que el lugar de trabajo sea inclusivo.

Colaboración

EGPA es miembro de ILGA Europa y trabaja con muchas instituciones, incluyendo el Consejo de Europa, FRONTEX, el Parlamento Europeo, Euro Pride, CEPOL (la Agencia Europea de Capacitación en Aplicación de la Ley), EUROPOL y los Sindicatos de Policía. También apoyamos a los gobiernos, ministerios y agencias de aplicación de la ley proporcionándoles capacitación o kits de herramientas para concienciar sobre los prejuicios LGBT, la discriminación y desarrollar prácticas inclusivas dentro de los servicios.