

Formation des policiers

La plupart de nos organisations membres sont impliquées dans des interventions de formation au sein de leurs propres juridictions, mais l'EGPA offre une formation aux organisations européennes dans l'application de la loi mais également dans les académies de police à travers l'Europe, en particulier dans les pays où elles n'ont pas leur propre association de policiers LGBT+, par ex. en Europe de l'Est. L'EGPA collabore également avec le Conseil de l'Europe pour dispenser une formation aux formateurs de la police et a produit conjointement un programme de formation intitulé « Policing Hate Crime Against LGBTI persons : Training for a Professional Police Response » (disponible sur le site Web du Conseil de l'Europe et de l'EGPA).

Conférences

L'EGPA accueille des conférences biennales organisées par ses membres. Chaque membre peut candidater pour organiser une future conférence, l'accord est donné par le Conseil d'administration lors de sa réunion annuelle. Les conférences sont suivies par des policiers LGBT+ de toute l'Europe et chaque organisation membre reçoit un nombre de places allouées en fonction de la taille de ses propres membres. Les conférences précédentes ont eu lieu à Amsterdam, Londres, Stockholm, Barcelone, Vienne, Dublin, Berlin, Paris et Athènes. Nos conférences ont généralement lieu avant le défilé annuel de la fierté de la ville hôte au cours duquel les délégués sont invités à participer en uniforme comme signe visible de notre double identité en tant que policiers et membres de la communauté LGBT+.

Comment nous fonctionnons

Conseil d'administration

L'EGPA est indépendante de toutes polices, gouvernements ou autres organisations et se compose d'un seul représentant de chaque structure membre ou pays (où aucune association n'existe) formant le Conseil d'administration. Le Conseil d'administration se réunit annuellement et élit un Comité exécutif tous les trois ans.

Comité exécutif

Le fonctionnement et l'administration au jour le jour de l'EGPA sont assurés par le Comité exécutif au nom du Conseil d'administration. Les postes permanents du CE comprennent le président et le vice-président, le secrétaire, le trésorier et la communication. Les pays suivants sont représentés au Conseil d'administration:



INFORMATION

FRANÇAIS



LGBTPOLICE.EU

CONTACT@LGBTPOLICE.EU

**Fournir un espace sécuritaire
convivial, de soutien et
permettant un engagement
pour toutes les associations
LGBT+ de Policiers dans
toute l'europe.**



Nous croyons

En une police où ses agents sont libres d'exprimer leur identité de genre et leur orientation sexuelle ainsi que servir la communauté LGBT+ avec dignité et respect.

Nos missions

Faciliter les partages de connaissance entre nos membres et agir en tant que représentant européen concernant les problématiques LGBT+ en matière de police.

Adhésion

Ouverte à toutes les organisations européennes des personnels de police LGBT+ et à une personne éventuellement si aucune structure locale n' existe déjà.

Contact

Vous pouvez nous contacter via notre site web: LGBTPOLICE.EU

Mél:
CONTACT@LGBTPOLICE.EU



A propos

L'association européenne de policiers LGBT+ (EGPA) fut fondée en 2004 par un groupe de policiers européens qui voulait améliorer les conditions de travail de leurs homologues et également participer au rapprochement police - communauté LGBT+. L'EGPA est le rassemblement de toutes ces organisations en Europe et fournit une plateforme de partage de connaissances, de bonnes pratiques et d'expérience afin de prendre à bras le corps la problématique des discriminations et des crimes de haine ainsi que de créer un environnement professionnel inclusif.



Collaboration

L'EGPA est membre de l'ILGA Europe et travaille avec de nombreuses institutions comme le Conseil de l'Europe, FRONTEX, le Parlement Européen, l'Euro Pride, les Amis de l'Europe, CEPOL (l'agence de formation des forces de l'ordre européennes), EUROPOL. Nous faisons également office de soutien pour les gouvernements, ministères et forces de l'ordre en leur fournissant des formations ou boîte à outils pour sensibiliser sur les LGBT + phobies et développer des pratiques inclusives au sein des services.